



FORMACIÓN

IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD LGTBI EN LA EMPRESA



¿Qué supone la Ley 4/2023, más conocida como Ley Trans?

La Ley trans ha sido desarrollada reglamentariamente mediante el Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre, por el que se desarrolla el conjunto



4 horas



Español



Sostenibilidad,
ESG



e-learning



planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBIQ+ en las empresas.

Desde el 2 de marzo de 2024, las empresas con más de 50 empleados deben tener implantado un Plan LGTBI, tal y como establece la Ley 4/2023, más conocida como Ley Trans.

TITULACIÓN

Una vez completado el programa formativo satisfactoriamente se obtendrá el siguiente título:

- Curso de implantación del plan de gestión de la diversidad LGTBI en la empresa

Dicho título será expedido por Bureau Veritas Business School.

¿A quién va dirigido?

Este curso está dirigido a:

- Responsables, profesionales técnicos y personal administrativo del sector ambiental cuyas organizaciones estén trabajando o implementando estrategias igualdad en el ámbito empresarial.
- Emprendedores y profesionales del sector de la igualdad que necesiten o deseen conocer el sentido normativo en torno a la gestión de la diversidad.



¿Qué lograrás con el curso?



Al finalizar el curso serás capaz de:

- Sensibilizar sobre las distintas identidades dentro del colectivo LGTBI en relación con la inclusión, la visibilidad y el fomento de la libre expresión, orientación e identidad sexual dentro y fuera del ámbito laboral.
- Entender los requisitos y las obligaciones de la nueva Ley 4/2023, de 28 de febrero y su desarrollo reglamentario.
- Desarrollar las habilidades necesarias para la gestión de la diversidad e inclusión del Colectivo LGTBIQ+.
- Comprender los requisitos y las obligaciones de la nueva Ley 4/2023, de 28 de febrero y su desarrollo reglamentario.
- Adquirir las habilidades necesarias para desarrollar un Plan LGTBI e implementar un protocolo de acoso LGTBI.
- Contar con un conocimiento práctico y actualizado de los derechos del Colectivo LGTBIQ+ en ámbito empresarial.

¿Por qué Bureau Veritas lo recomienda?

Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, es un paso más a la gestión de la igualdad de oportunidades en nuestras organizaciones. Su conocimiento y entendimiento, además de ser una obligación de cumplimiento para las

empresas que le compete, es un fortalecimiento de nuestro compromiso con el trabajo de nuestros criterios sociales, y el cumplimiento y manifestación del cumplimiento y vigilancia de los Derechos Fundamentales.

Programa: Curso de implantación del plan de gestión de la diversidad LGTBI en la empresa

1. Contexto social y aproximación a las nuevas obligaciones legales (Ley 4/2023).

- Contextualización social del concepto LGTBI
- Marco regulatorio del colectivo LGTBI en ámbito laboral
- Regulación LGTBIQ+ en España: ámbito laboral
- Entendiendo la terminología LGTBI

2. Contexto social y aproximación a las nuevas obligaciones legales (Ley 4/2023).

- La Ley 4/2024 y su aplicación en el entorno empresarial
- Aplicación práctica de la Ley 4/2023
- Acoso y microagresiones en el entorno laboral

CERTIFICADO DIGITAL BLOCKCHAIN

Este sistema de verificación, mediante la inclusión de un código QR en el documento final, permite que puedas compartir con terceros, a través de un simple enlace, toda la información de tu certificado. Esta información es validada y confirmada en el sistema inmutable de la red evitando cualquier tipo de falsificación.