



FORMACIÓN

ESTRATEGIAS E INSTRUMENTOS PARA AVANZAR EN MATERIA DE IGUALDAD EN EMPRESAS Y ORGANIZACIONES



¿Qué supone el uso de herramientas para la consolidación de la igualdad en la empresa?

Más allá de una obligación legal, en el marco normativo español, los planes de igualdad son una herramienta clave para el avance de esta materia en nuestras organizaciones.



3 horas



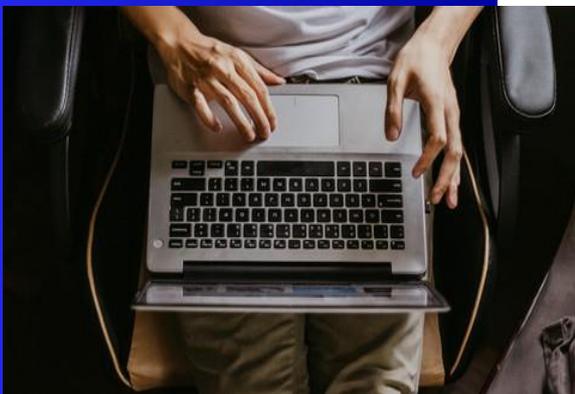
Español



Sostenibilidad,
ESG



e-learning



Su elaboración supone la puesta en marcha de un proceso de gestión donde el diagnóstico, los objetivos concretos y las medidas específicas, junto con el seguimiento y la evaluación son pasos claves con los que orientar de forma efectiva el trabajo en igualdad.

TITULACIÓN

Una vez completado el programa formativo satisfactoriamente se obtendrá el siguiente título:

- Estrategias e instrumentos para avanzar en materia de igualdad en empresas y organizaciones

Dicho título será expedido por Bureau Veritas Business School.

¿A quién va dirigido?

Este curso está dirigido a:

- Responsables, profesionales técnicos y personal de recursos humanos que requieran disponer de una visión sólida del avance de esta materia.
- Personas que estén vinculadas con el Comité de Igualdad.
- Personas que trabajen activamente en el Plan de Igualdad de la empresa.



¿Qué lograrás con el curso?



Al finalizar el curso serás capaz de:

- Reconocer las habilidades básicas para una gestión efectiva y real de la igualdad en el ámbito organizacional.
- Identificar las herramientas claves para la materialización de la igualdad en las empresas.
- Identificar los aspectos básicos sobre los que se elabora un plan de igualdad.
- Reconocer las fases de elaboración de un plan de igualdad.

¿Por qué Bureau Veritas lo recomienda?

Esta formación ofrece a los participantes una visión integral y práctica para promover la igualdad de oportunidades en sus entornos laborales.

A lo largo del curso, los asistentes explorarán las habilidades colectivas, la planificación y la organización necesarias para materializar la igualdad, así como los principales

condicionantes, dificultades y principios fundamentales a considerar. Se profundizará en los planes de igualdad, abarcando desde su definición y características, hasta el proceso de elaboración en todas sus fases.

Los participantes también aprenderán sobre la estructura y contenidos mínimos de estos planes.

Programa: Estrategias e instrumentos para avanzar en materia de igualdad en empresas y organizaciones

1.- Introducción

- Habilidades colectivas
- Planificación
- Organización

2.- La materialización de la igualdad en empresas y organizaciones

- Las medidas tendentes a garantizar la igualdad
- El caso de las cooperativas y las administraciones públicas
- Principales condicionantes para avanzar en materia de igualdad
- Principales dificultades al abordar la elaboración e implantación del plan
- Principios fundamentales para integrar la igualdad

3.- Los planes de igualdad

- ¿Qué es un plan de igualdad según la normativa vigente?
- Características de un plan de igualdad efectiva de hombres y mujeres
- Personas o agentes implicados
- La elaboración de un plan de igualdad
- Características que ha de reunir este proceso de elaboración

Programa: Estrategias e instrumentos para avanzar en materia de igualdad en empresas y organizaciones

4.- El proceso de elaboración de un plan de igualdad

- ¿Qué lleva aparejada la elaboración de un plan de igualdad?
- Metodología y compromiso de la organización
- Fase 1. Constitución de la comisión negociadora
- ¿Por qué está compuesto la comisión negociadora?
- Responsabilidades de la comisión negociadora
- Fase 2. Diagnóstico de la situación
- Fase 3. Desarrollo del plan de igualdad
- Fase 4. Revisión del plan de igualdad
- Fase 5. Seguimiento y evaluación del plan de igualdad
- Fase 6. Registro del plan de igualdad
- Proceso de registro

5.- Estructura del plan de igualdad

- Contenido mínimo de los planes de igualdad
- Estructura de los planes de igualdad
- Otras cuestiones que abarcar en los planes de igualdad

6.- Evaluar el plan de igualdad

- Evaluación del plan de igualdad
- Tipos de evaluación del plan de igualdad

INFORMACIÓN ADICIONAL

Tras la finalización de la formación se dispondrá de los materiales en pdf.