# GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE

3 horas

Español

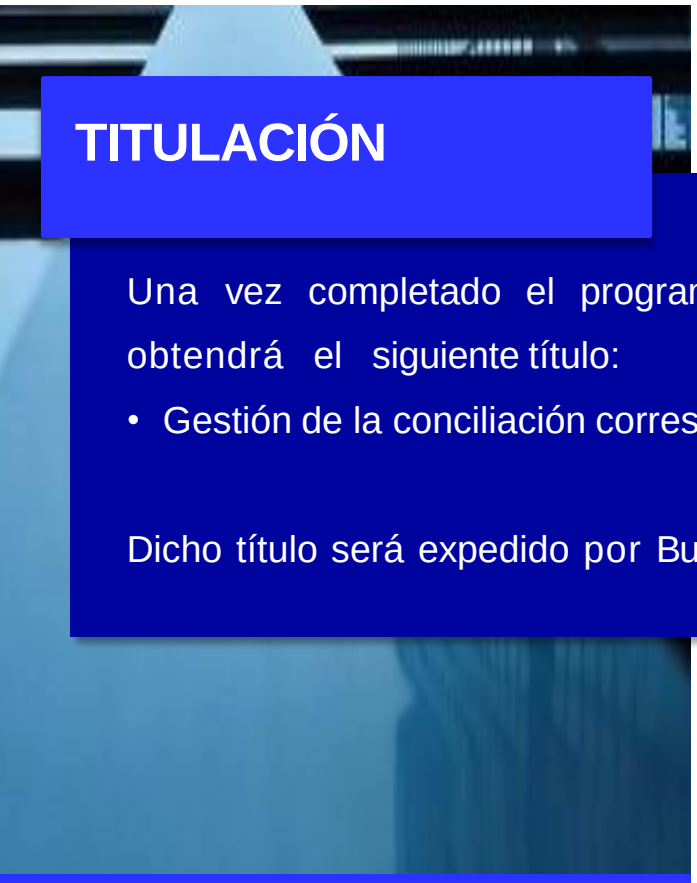
Sostenibilidad, ESG

e-learning

## ¿Qué significa para la empresa la conciliación corresponsable?

La conciliación es un concepto que debe trabajarse de la mano de la corresponsabilidad. Es un tema de gran relevancia en el ámbito empresarial y organizacional, ya que tiene un impacto directo en el bienestar de los trabajadores, la productividad de la empresa y la equidad de género.

No puede darse un equilibrio entre el ámbito personal y profesional sin un reparto responsable de tareas.



## TITULACIÓN

Una vez completado el programa formativo satisfactoriamente se obtendrá el siguiente título:

- Gestión de la conciliación corresponsable

Dicho título será expedido por Bureau Veritas Business School.

## ¿A quién va dirigido?

Este curso está dirigido a:

- Responsables, profesionales técnicos y personal de recursos humanos que requieran disponer de una visión sólida del avance de esta materia.
- Personas que estén vinculadas con el Comité de Igualdad.
- Personas que trabajen activamente en el Plan de Igualdad de la empresa.
- Plantilla que desee ser formada en esta temática concreta.
- Agentes sociales que trabajen en el equilibrio trabajo/familia.

## ¿Qué lograrás con el curso?

Al finalizar el curso serás capaz de:

- Comprender el equilibrio trabajo-familia-vida personal.
- Comprender los costes de la no conciliación corresponsable.
- Comprender el papel de los agentes sociales en el equilibrio trabajo/familia.
- Identificar la legislación más relevante sobre conciliación de la vida laboral y familiar

## ¿Por qué Bureau Veritas lo recomienda?

Esta formación es una oportunidad para obtener una comprensión integral de los conceptos clave relacionados con la conciliación, los efectos de la no conciliación corresponsable y el papel que desempeñan los diferentes agentes sociales.

Una temática imprescindible para poder desarrollar las competencias y Estrategias necesarias para gestionar de manera
exitosa la conciliación corresponsable en sus entornos laborales. Ya que, cuando no se aborda adecuadamente esta cuestión se generan importantes costes tanto para las personas como para las propias organizaciones.

# Programa: Gestión de la conciliación corresponsable

**1. El concepto de equilibrio trabajo-familia-vida personal**

- El concepto de estereotipo de género
- El concepto de rol
- División sexual del trabajo y roles de género
- Conciliación corresponsable, ¿de qué se trata?: conceptos básicos

**2. Los costes de la no conciliación corresponsable**

- La interacción trabajo/familia
- Efectos del CTF y consecuencias sociales
- Efectos de la no conciliación corresponsable en las mujeres
- Estudios e investigaciones acerca de la no conciliación corresponsable
- Las aportaciones de las políticas de conciliación en las empresas u organizaciones
- Los costes de la no conciliación para las empresas u organizaciones

**3. El papel de los agentes sociales en el equilibrio trabajo/familia**

- Acerca de los cuidados
- La inexistencia de corresponsabilidad en los cuidados
- Los agentes sociales presentes en los cuidados
- La economía de los cuidados: el salario sombra y la productividad del cuidado

**4. La legislación sobre conciliación de la vida laboral y familiar**

- La conciliación según algunos organismos internacionales
- Legislación española en materia de conciliación
- Los derechos y medidas de conciliación
- Permisos retribuidos
- Permisos no retribuidos
- Otras posibles medidas
- Consanguinidad o afinidad de las/os familiares
- Las medidas de conciliación en la Administración pública

## INFORMACIÓN ADICIONAL

Tras la finalización de la formación se dispondrá de los materiales en pdf.