



FORMACIÓN

# GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN EMPRESAS Y ORGANIZACIONES



## ¿Cuál es la importancia de la gestión de diversidad?

La gestión de la diversidad en las empresas y organizaciones va mucho más allá del mero cumplimiento normativo.

Supone adoptar un enfoque estratégico



3 horas



Español



Sostenibilidad,  
ESG



e-learning



que permita aprovechar los beneficios de contar con equipos diversos y heterogéneos, donde la innovación, la creatividad, la adaptabilidad, la atracción y retención del talento, la productividad y mejora del clima laboral sean aspectos positivamente vinculados a su gestión.

## TITULACIÓN

Una vez completado el programa formativo satisfactoriamente se obtendrá el siguiente título:

- Gestión de la diversidad en empresas y organizaciones

Dicho título será expedido por Bureau Veritas Business School.

## ¿A quién va dirigido?

Este curso está dirigido a:

- Responsables, profesionales técnicos y personal de recursos humanos que requieran disponer de una visión sólida del avance de esta materia.
- Personas que estén vinculadas con el Comité de Igualdad.
- Personas que trabajen activamente en el Plan de Igualdad de la empresa.



## ¿Qué lograrás con el curso?



Al finalizar el curso serás capaz de:

- Reflexionar sobre la gestión de la diversidad en las organizaciones..
- Comprender y conceptualizar en torno a los términos de diversidad y discriminación.
- Comprender las cuestiones más destacadas en torno al derecho de la igualdad y la no discriminación por razón de sexo, de género, de discapacidad, o ámbito de empleo.
- Clasificar los diferentes tipos de discriminación.
- Reconocer algunos conceptos claves en torno a la diversidad.
- Relacionar la diversidad y la inclusión en contextos empresariales.
- Identificar los aspectos más destacables para aplicar la diversidad en la gestión de personas.

## ¿Por qué Bureau Veritas lo recomienda?

Esta formación ofrece a los participantes una visión integral y práctica para promover la inclusión y el aprovechamiento de la diversidad en sus entornos laborales.

Además de explorar el marco legal vigente en torno a la igualdad y la no discriminación, es esencial profundizar en los derechos de diferentes colectivos como mujeres,

personas LGBTI+ y personas con discapacidad para implementar una gestión real de la diversidad en nuestras organizaciones. Donde la metodología DEIB (Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia) es un elemento relevante para la implementación efectiva de esta cuestión.

# Programa: Gestión de la diversidad en empresas y organizaciones

## 1.- Introducción

- Gestionar la diversidad en la empresa

## 2.- La diversidad vs. la discriminación: principal legislación vigente en torno a la igualdad y la no discriminación

- Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación
- Principal legislación relacionada con la Ley 15/2022

## 3.- El derecho a la igualdad y a la no discriminación de las personas

- El derecho a la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- Los derechos de las personas lesbianas, gais, bisexuales, trans e intersexuales
- Los derechos de las personas con discapacidad
- La igualdad y la no discriminación en el ámbito del empleo

## 4.- La discriminación: tipología

- Tipos de discriminación

## 5.- La diversidad en empresas y organizaciones

- La diversidad y la inclusión: su origen en el ámbito laboral
- Algunos conceptos clave en torno a la diversidad

## Programa: Gestión de la diversidad en empresas y organizaciones

### 6.- De la diversidad a la inclusión en contextos empresariales u organizacionales

- La diversidad y la inclusión en las empresas de la UE: algunos datos
- Principios de la gestión de la diversidad
- Las dimensiones de la diversidad
- La gestión DEIB

### 7.- Diversidad aplicada en la gestión de personas

- Prácticas para introducir la diversidad en la gestión de personas
- Algunos recursos y herramientas al alcance de empresas y organizaciones en materia de diversidad e inclusión
- Efemérides en torno a la diversidad

## INFORMACIÓN ADICIONAL

Tras la finalización de la formación se dispondrá de los materiales en pdf.